



Emploi : les feux passent au vert

CONJONCTURE. L'équilibre entre offre et demande de prestations semble se rétablir. Si la tendance se confirme, des recrutements d'informaticiens devraient avoir lieu au sein des SSII.

L'année 2005 sera-t-elle placée sous le signe d'une véritable reprise de l'emploi, tant attendue dans un secteur durement touché depuis l'éclatement de la bulle ? Plusieurs indices le laissent penser. Le dernier en date provient de l'analyse de la place de marché Hitechpros.com : « La demande globale de prestations provenant des neuf premiers mois 2005 a augmenté de 22 % par rapport à la même période de 2004. En parallèle, l'offre de compétences a diminué de 5 % au cours de cette période. »

Syntec informatique estime, lui, que, cette année, 30 000 cadres auront été embauchés par ses adhérents, dont 6 000 à 8 000 créations d'emploi. Michel Noiry, administrateur de Syntec Conseil en management et président de GFI Consulting, le confirme en observant un retour à la croissance du chiffre d'affaires de cette activité de conseil, de l'ordre de 5 à 7 %, et une recrudescence des embauches de jeunes diplômés de grandes écoles.

Un impact sur les salaires. Pour sa part, Capgemini Consulting aura recruté en 2005, pour la seule activité conseil, 150 consultants. Avec un taux de démission aux alentours de 12 %. Signe incontestable d'une reprise du marché de l'emploi, au moins pour des profils ciblés, tels les consultants en management de systèmes d'information avec une double compétence métier et informatique ou les informaticiens compétents sur des technologies recherchées. Pour ces derniers, le site d'Hitech Pros note, par exemple, une forte demande en technologies Java et .NET en décisionnel, datamining, GRC, systèmes, réseaux et sécurité.

Ces demandes de prestations ont-elles des répercussions sur les salaires ? Certainement pour les jeunes diplômés d'éco-

les d'ingénieurs, dont la cote remonte après des années de vaches maigres. Du côté des recruteurs, les enchères semblent revenir, au moins pour des profils difficiles à trouver tels que des jeunes consultants disposant de deux ou trois ans d'expérience. A cet égard, les résultats d'une étude effectuée aux Etats-Unis, par le cabinet Robert Half, pour le compte des entreprises prévoient, pour 2006, une augmentation moyenne des salaires de l'ordre de 3 %, contre 0,5 % en 2005. Et relèvent de fortes disparités selon les spécialités. Ainsi, les auditeurs informatiques, travaillant sur les évolutions exigées par la loi Sarbanes-Oxley, devraient voir leurs émoluments, déjà élevés, croître de 11,2 %, les chefs de projets d'applications majeures de 5,1 %, les spécialistes de bases de données de 5 %. Des signaux encourageants, mais aussi révélateurs de la sélectivité du marché. ●

ANNE-FRANÇOISE MARÈS

L'avis de la rédaction 01



Par Anne-Françoise Marès, rédacteur en chef adjoint de 01 Informatique

« Energie, banques, Administration : les projets sont là. »

Ecrire sur l'emploi équivaut à marcher sur des œufs. Côté sombre, la série de licenciements s'allonge – IBM, HP ou Unisys – malgré les bons résultats des entreprises. La difficulté à intégrer une société perdure, tant pour les diplômés bac+2 que pour les informaticiens en recherche d'emploi. Et combien craignent pour leur avenir, faute de compétences adéquates, ou en raison de restructuration et des menaces d'externalisation de services. Côté rose, les projets ne manquent pas. L'Administration est en pleine phase de modernisation. Les banques misent sur les nouvelles technologies. Selon le cabinet Forrester, elles prévoient, à l'échelle européenne, d'investir 50 milliards d'euros pour renouveler leurs applications d'ici à sept ans. Les entreprises de distribution d'énergie, telle EDF confrontées à de grands mouvements de dérégulation, doivent aussi revoir, en conséquence, leurs systèmes d'information... C'est dire qu'il y a du pain sur la planche. Néanmoins, le remplacement du savoir des informaticiens dont le départ à la retraite approche inexorablement demeure une préoccupation sous-jacente. »

